



## სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახური

ბრძანება №01/79

ქ. თბილისი

15/03/2021

სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმის დამტკიცების შესახებ

„დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-4 მუხლისა და „სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-5 მუხლის მე-3 პუნქტის საფუძველზე,

### ვბრძანებ:

1. დამტკიცდეს სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმში ამ ბრძანების დანართის შესაბამისად.
2. დაევალოს სამსახურის ადმინისტრაციულ დეპარტამენტს აღნიშნული ბრძანების დაინტერესებულ პირთათვის კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცნობა.
3. დაევალოს სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტს აღნიშნული ბრძანების განთავსება სამსახურის ოფიციალურ ვებგვერდზე.
4. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
5. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი ოფიციალური წესით გაცნობის დღიდან ერთი თვის ვადაში თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქალაქი თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი №64).

ლონდა თოლორაია

სახელმწიფო ინსპექტორი

**სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმი**

**პრეამბულა**

სამუშაო ადგილზე სექსუალური შევიწროება, რომელიც დისკრიმინაციის ერთ-ერთი ფორმაა, წარმოადგენს ადამიანის უფლების დარღვევას და აკრძალულია საქართველოს კანონმდებლობით.

სექსუალური ხასიათის ნებისმიერ ქცევას, რომელიც პირის ღირსების შელახვას ისახავს მიზნად, არ შეიძლება ჰქონდეს რაიმე გამართლება.

სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახური გმოზს რა სექსუალურ ძალადობას და აღიარებს, რომ სამუშაო ადგილი არის ის სივრცე, სადაც შესაძლოა ადგილი ჰქონდეს სექსუალურ შევიწროებას, ისწრაფვის შექმნას დისკრიმინაციის ამ ფორმისაგან თავისუფალი გარემო.

სწორედ ამიტომ, სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახური ქმნის სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმს, რომელიც განსაზღვრავს სექსუალური შევიწროების ცნებას, სახეებს, ფორმებსა და ინდიკატორებს, სამსახურში სექსუალური შევიწროების პრევენციისათვის განსახორციელებელ ღონისძიებებს და სექსუალური შევიწროების შემთხვევაში დისციპლინური წარმოების საკითხებს.

**თავი I. ზოგადი დებულებები**

**მუხლი 1. მექანიზმის მიზნები**

სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურში (შემდგომში სამსახური) სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმის (შემდეგში - მექანიზმი) მიზნებია:

- ა) სამსახურში სექსუალური შევიწროებისგან თავისუფალი გარემოს შექმნა;
- ბ) სექსუალური შევიწროების პრევენციის მიზნით, შესაბამისი ღონისძიებების, მათ შორის, ცნობიერების ასამაღლებელი აქტივობების განხორციელება;
- გ) სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტის შემთხვევაში ეფექტიანი რეაგირების განხორციელება;
- დ) სექსუალური შევიწროების მსხვერპლის მხარდაჭერა;
- ე) სექსუალური შევიწროების განმახორციელებელი პირის (შემდეგში - შემავიწროებელი) მიმართ მის მიერ ჩადენილი ქმედების პროპორციული და სამართლიანი პასუხისმგებლობის დაკისრება.

**მუხლი 2. მექანიზმის მოქმედების ფარგლები**

- 1. მექანიზმის მოქმედება ვრცელდება სამსახურში დასაქმებულ ნებისმიერ პირზე, განურჩევლად თანამდებობრივი მდგომარეობისა და პოზიციისა.
- 2. სამსახურის თანამშრომლის მიერ ამავე სამსახურის თანამშრომლის მიმართ სექსუალური შევიწროება შეიძლება განხორციელდეს ნებისმიერ ადგილას, რომელიც გამოიყენება სამსახურის საქმიანობის მიზნებისთვის, მათ შორის, სამსახურის ცენტრალურ და რეგიონულ

ოფისებში, ასევე, შენობის გარეთ სივრცეებში (ეს შეიძლება იყოს სამსახურებრივი შეხვედრები, მივლინებები, ტრენინგები, კონფერენციები, სამუშაოსთან დაკავშირებული სხვა ღონისძიებები, ასევე, ელექტრონული სივრცე (სოციალური ქსელი, მობილური აპლიკაციები და სხვა)).

3. სამსახურის თანამშრომელმა სექსუალური შევიწროება შესაძლებელი განახორციელოს როგორც სამუშაო, ასევე, არასამუშაო დღეებსა და საათებში.

4. მექანიზმის მოთხოვნათა შესრულება სავალდებულოა სამსახურში დასაქმებული ნებისმიერი პირისთვის და მათი დარღვევა იწვევს შესაბამის პასუხისმგებლობას.

### **მუხლი 3. მექანიზმის ძირითადი პრინციპები**

მექანიზმი ეყრდნობა შემდეგ ძირითად პრინციპებს:

ა) სამართლიანობა და მიუკერძოებლობა - სამსახური ვალდებულია სექსუალური შევიწროების საქმეები განიხილოს თანასწორ და სამართლიან გარემოში, ობიექტურად და მიუკერძოებლად, მტკიცებულებების ყოველმხრივი და სრულყოფილი გამოკვლევის შედეგად;

ბ) კონფიდენციალურობა - სამსახურში დასაქმებული ნებისმიერი პირი ვალდებულია, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში, მაღალი მგრძნობელობითა და კონფიდენციალურობის სრული დაცვით განახორციელოს სექსუალური შევიწროების ფაქტის აღმოფხვრისკენ მიმართული ნებისმიერი ქმედება, კომუნიკაცია და განხილვა;

გ) კეთილსინდისიერება - ყველა დასაქმებული ვალდებულია, გამოიჩინოს პატივისცემა წინამდებარე მექანიზმის მიმართ და ბოროტად არ ისარგებლოს მისი დებულებებით, ცრუ და არაკეთილსინდისიერი ბრალდებების წაყენების გზით;

დ) ვიქტიმიზაციის აკრძალვა - დაუშვებელია პირის საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული უფლებების შეზღუდვა, სავარაუდო შევიწროების ფაქტის შესახებ საჩივრის წარდგენის გამო.

## **თავი II. სექსუალური შევიწროების ცნება, მხარეები, სახეები, ფორმები და ინდიკატორები**

### **მუხლი 4. სექსუალური შევიწროების ცნება**

1. სექსუალური შევიწროება არის სექსუალური ხასიათის ნებისმიერი არასასურველი სიტყვიერი, არასიტყვიერი ან ფიზიკური ქცევა, რომელიც მიზნად ისახავს ან იწვევს პირის ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამაშინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახველ ან შეურაცხმყოფელ გარემოს.

2. ზემდგომი ან ხელმძღვანელი პირის მოთხოვნა, დასაქმებულმა შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამსახურებრივი მოვალეობა და ფუნქციები, არ წარმოადგენს სექსუალურ შევიწროებას.

### **მუხლი 5. სექსუალური შევიწროების მხარეები**

1. სექსუალური შევიწროების განმახორციელებელი (სუბიექტი) შეიძლება იყოს სამსახურის ნებისმიერი თანამშრომელი.

2. სექსუალურ შევიწროებას შესაძლოა დაექვემდებაროს სამსახურის ნებისმიერი თანამშრომელი მისი სქესის, ასაკის, სექსუალური ორიენტაციის, სოციალური სტატუსის, სამსახურებრივი პოზიციის ან სხვა ნიშნის მიუხედავად.

3. სექსუალური შევიწროების მსხვერპლი, სამსახურის თანამშრომლის გარდა, შესაძლოა იყოს ასევე ნებისმიერი სხვა პირი (მისი სქესის, ასაკის, სექსუალური ორიენტაციის, სოციალური სტატუსის, სამსახურებრივი პოზიციის ან სხვა ნიშნის მიუხედავად), რომლის მიმართ სექსუალური შევიწროება სამსახურის თანამშრომელმა სამსახურებრივი უფლებამოსილების შესრულებისას განახორციელა.
4. ამ მექანიზმის მიზნებისთვის სამსახურის თანამშრომლად ითვლება სამსახურში მომუშავე საშტატო წესხით გათვალისწინებული და შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე დასაქმებული პირი, ასევე სტაჟიორი და სტაჟიორ-გამომძიებელი.
5. სახელმწიფო ინსპექტორისა და მის მოადგილეების მიმართ გამოიყენება საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა მექანიზმები.

## **მუხლი 6. სექსუალური შევიწროების სახეები და ფორმები**

1. სექსუალურ შევიწროებას აქვს ორი გამოკვეთილი სახე:
- ა) მომსახურება მომსახურების სანაცვლოდ (Quid Pro Quo) - აღნიშნული გულისხმობს სექსუალური ხასიათის მოთხოვნას რაიმე სახის სარგებლის სანაცვლოდ, კერძოდ, სექსუალური შევიწროების ფაქტის მიღება ან უარყოფა ხდება ისეთი გადაწყვეტილების საფუძველი, რომელიც უკავშირდება ადამიანის თანამდებობაზე დანიშვნას, კარიერულ წინსვლას, ხელფასის გაზრდას, წახალისებას, სამუშაო დავალებების განაწილებას ან ხელშეკრულების გაგრძელებას და ა.შ.;
- ბ) მტრული სამუშაო გარემოს შექმნა - აღნიშნული გულისხმობს სექსუალური შევიწროების შედეგად სამუშაო ადგილზე დამაშინებელი, შეურაცხმყოფელი, დამამცირებელი პირობების შექმნას.
2. სექსუალური შევიწროება, შეიძლება გამოიხატოს, შემდეგი ფორმებით:
- ა) სიტყვიერი ფორმით -
- ა.ა) სექსუალური ხასიათის ხუმრობა ადამიანის გარეგნობის, ჩაცმულობის ან პირადი ცხოვრების შესახებ;
- ა.ბ) სექსუალური ხასიათის კომენტარი ადამიანის გარეგნობის, ჩაცმულობის ან პირადი ცხოვრების შესახებ;
- ა.გ) კომენტარი ადამიანის სექსუალობის შესახებ;
- ა.დ) კომენტარი ადამიანის სექსუალური ორიენტაციის შესახებ;
- ა.ე) კომენტარი საკუთარი სექსუალური გამოცდილების/უპირატესობის შესახებ;
- ა.ვ) სექსუალური ხასიათის სახელების დამახება.
- ბ) არასიტყვიერი ფორმით -
- ბ.ა) სექსუალური ხასიათის ფოტოს/ვიდეოს ჩვენება ან/და ინტერნეტით/მობილური ტელეფონით გაგზავნა;
- ბ.ბ) სექსუალური ხასიათის ჟესტიკულაციის ჩვენება;
- ბ.გ) სექსუალური ხასიათის ტექსტის ინტერნეტით ან მობილური ტელეფონით გაგზავნა;
- ბ.დ) პირადი სივრცის დარღვევა/საუბრისას მეორე ადამიანთან ზედმეტად მიახლოება.
- გ) ფიზიკური ფორმით -
- გ.ა) სახეზე ან სხეულზე (მაგალითად, მხარზე, წელზე და ა. შ.) შეხება;
- გ.ბ) ჩახუტება;
- გ.გ) ჩქმეტა;
- გ.დ) კოცნა.

3. სექსუალური შევიწროების ფორმების ამ მუხლით განსაზღვრული ჩამონათვალი არ არის ამომწურავი და შეიძლება მოიცავდეს სექსუალური ხასიათის ნებისმიერ ქცევას, რომელიც არასასურველია და მიზნად ისახავს ან იწვევს პირის ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამაშინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახველ ან შეურაცხმყოფელ გარემოს.

#### **მუხლი 7. სექსუალური შევიწროების ინდიკატორები**

1. ქმედების სექსუალურ შევიწროებად განსასაზღვრად მხედველობაში უნდა იქნეს მიღებული შემდეგი ინდიკატორები:

- ა) ქმედების ხასიათი;
- ბ) ქმედების ინტენსივობა;
- გ) ქმედების განმეორებადობა;
- დ) შემავეწროებლის შესაძლებლობა, მოახდინოს მსხვერპლზე გავლენა;
- ე) მსხვერპლის მიერ სიტუაციის აღქმა;
- ვ) მსხვერპლის დაუცველი მდგომარეობა;
- ზ) შემავეწროებელსა და მსხვერპლს შორის ურთიერთობა, მათ შორის, სამსახურებრივი იერარქია.

2. ამ მუხლით განსაზღვრული ინდიკატორები არ არის ამომწურავი და შესაძლოა კონკრეტულ შემთხვევას არც ერთი მათგანი არ ახასიათებდეს ან მხოლოდ ერთი ან რამდენიმე ინდიკატორი ახასიათებდეს.

### **თავი III. საჩივრის წარდგენა, დისციპლინური წარმოება და დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები**

#### **მუხლი 8. საჩივრის წარდგენა**

1. ნებისმიერ პირს, რომელიც თავს სექსუალური შევიწროების მსხვერპლად მიიჩნევს, უფლება აქვს, სურვილის შემთხვევაში, სავარაუდო შემავეწროებელს შეატყობინოს, რომ მისი ქცევა არის არასასურველი და მიუღებელი.
2. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლს შეუძლია სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესახებ საჩივრით მიმართოს სახელმწიფო ინსპექტორს.
3. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლი საჩივარს წარადგენს ზეპირი ან წერილობითი (როგორც ელექტრონული, ასევე მატერიალური) ფორმით.
4. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლი საჩივარში მიუთითებს სავარაუდო შემავეწროებლის სახელსა და გვარს, დაკავებულ თანამდებობას, მათი სამსახურებრივი/პროფესიული ურთიერთობის შესახებ ინფორმაციას, სექსუალური შევიწროების ფაქტის/ფაქტების აღწერას. არსებობის შემთხვევაში, სავარაუდო მსხვერპლი საჩივარს თან დაურთავს წერილობით, ფოტო, ვიდეო, აუდიო და სხვა მტკიცებულებებს. ასევე, მიუთითებს მესამე პირების ვინაობას, რომლებიც შესაძლოა ფლობდნენ ინფორმაციას ფაქტის შესახებ.
5. საჩივრის წარდგენის ამ მუხლით განსაზღვრული უფლების გამოყენებამდე, გამოყენებისას ან გამოყენების შემდეგ, მსხვერპლი არც ერთ ეტაპზე არ არის შეზღუდული, სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტის შესახებ მიმართოს სასამართლოს ან/და საქართველოს სახალხო დამცველს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

#### **მუხლი 9. დისციპლინური წარმოების დაწყება**

1. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლის მიერ ზეპირი ან წერილობითი ფორმით საჩივრის წარდგენის შემდეგ, სახელმწიფო ინსპექტორი, დისციპლინური წარმოების ჩატარების მიზნით, დაუყოვნებლივ მიმართავს გენერალურ ინსპექციას (დეპარტამენტი), რომელიც დისციპლინურ წარმოებას ახორციელებს ამ მექანიზმით, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით, „სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურის გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) და საგამოძიებო დეპარტამენტის თანამშრომლის მიერ სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურში სამსახურის გავლის წესის დამტკიცების შესახებ“ სახელმწიფო ინსპექტორის 2019 წლის 26 სექტემბერის №4 ბრძანებითა და საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

2. იმ შემთხვევაში, თუ სავარაუდო შემავიწროებელი გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) უფროსია, სახელმწიფო ინსპექტორი დისციპლინური წარმოების ხელმძღვანელობას და დისციპლინური წარმოების ფარგლებში გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) უფროსის საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული უფლებამოსილებების განხორციელებას ავალებს სახელმწიფო ინსპექტორის ერთ-ერთ მოადგილეს (შემდეგში - სახელმწიფო ინსპექტორის მოადგილე).

3. დისციპლინური წარმოების დაწყების შემდეგ, სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლის ინტერესების დაცვისა და სიტუაციის განმუხტვის მიზნით, სახელმწიფო ინსპექტორი უფლებამოსილია, შესაბამისი მხარის თანხმობით, მიიღოს დისციპლინური წარმოებისას ერთ-ერთ მხარის საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით სხვა თანამდებობაზე გადაყვანის ან/და სამუშაო სივრცის შეცვლის ან/და მათ მიმართ სხვა ღრობითი ღონისძიების გამოყენების გადაწყვეტილება.

4. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლის მიერ საჩივარზე უარის თქმა არ იწვევს სექსუალურ შევიწროებასთან დაკავშირებული დისციპლინური წარმოების შეწყვეტას.

#### **მუხლი 10. სექსუალური შევიწროების საქმის განმხილველი თანამშრომლის უფლებები და მოვალეობები**

1. გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) თანამშრომელი, დისციპლინური საქმის წარმოების პროცესში, უფლებამოსილია გაესაუბროს (ახსნა-განმარტება ჩამოართვას) სავარაუდო მსხვერპლსა და შემავიწროებელს. მათთან გასაუბრება უნდა მოხდეს განცალკევებულად მათთვის სასურველ ადგილას, სამსახურის ადმინისტრაციულ შენობაში ან შენობის გარეთ არსებული ტერიტორიაზე.

2. სექსუალური შევიწროების ფაქტის განმხილველმა თანამშრომელმა მაღალი მგრძნობელობითა და კონფიდენციალურობის სრული დაცვით უნდა განახორციელოს დისციპლინური წარმოება.

3. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლი ან სავარაუდო შემავიწროებელი, უფლებამოსილია მოითხოვოს გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) საქმის განმხილველი თანამშრომლის ამავე დეპარტამენტის სხვა თანამშრომლით ჩანაცვლება იმ შემთხვევაში, თუ სახეზეა ინტერესთა კონფლიქტი ან არსებობს საფუძვლიანი ეჭვი ობიექტურობასა და მიუკერძოებლობასთან დაკავშირებით.

4. ამ მუხლის მე-3 პუნქტში მითითებულ მოთხოვნას განიხილავს და გადაწყვეტილებას იღებს გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) უფროსი, ხოლო ამ მექანიზმის მე-9 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობისას - ამავე მუხლით გათვალისწინებული პირი.

### **მუხლი 11. კონფიდენციალურობა და საქმის განხილვაში ჩართული პირების მინიმუზაცია**

1. სახელმწიფო ინსპექტორს, გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) უფროსს (ამ მექანიზმის მე-9 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებულ პირს), სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლს, სავარაუდო შემავიწროებელს და ყველა სხვა პირს, რომლისთვისაც ცნობილი გახდება სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტის შესახებ, ეკრძალება მიღებული ინფორმაციის, გამოკვლეული მტკიცებულებებისა და მიღებული გადაწყვეტილების გასაჯაროება.
2. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტთან დაკავშირებული დისციპლინური წარმოებისას გენერალური ინსპექცია (დეპარტამენტი) ვალდებულია მინიმუმამდე დაიყვანოს დისციპლინური წარმოების პროცესში ჩართულ პირთა წრე იმგვარად, რომ აღნიშნულმა ხელი არ შეუშალოს საქმის გარემოებების ყოველმხრივ გამოკვლევას.
3. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტთან დაკავშირებული დისციპლინური წარმოების ნებისმიერი მასალის მომზადების/გაგზავნის/შესრულების პროცესში გამოყენებულ უნდა იქნეს ის საშუალება, რომელიც მაქსიმალურად უზრუნველყოფს ინფორმაციასთან შემხებლობაში მყოფ პირთა წრის შემცირებას.

### **მუხლი 12. საჩივრის განხილვის ვადა**

სექსუალური შევიწროების საჩივარი განხილულ უნდა იქნეს სახელმწიფო ინსპექტორის მიერ გენერალური ინსპექციისთვის (დეპარტამენტი) მიმართვიდან 1 თვის ვადაში, რომლის გაგრძელებაც შესაძლებელია საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

### **მუხლი 13. დასკვნის მომზადება**

1. სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების ან დაუდასტურებლობის შესახებ გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) საქმის განხილველი თანამშრომელი ადგენს წერილობითი დასკვნას. დასკვნას ხელმოწერით ეთანხმება ან არ ეთანხმება გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) უფროსი.
2. ამ მექანიზმის მე-9 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობისას, გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) თანამშრომელი წერილობით დასკვნას ამზადებს ამავე მუხლით გათვალისწინებული პირი სახელზე.
3. გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) უფროსი (ამ მექანიზმის მე-9 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებული პირი), დასკვნას წარუდგენს სახელმწიფო ინსპექტორს.
4. სახელმწიფო ინსპექტორი იღებს გადაწყვეტილებას:
  - ა) სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების შემთხვევაში, დასკვნით გათვალისწინებული დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის ან უფრო მსუბუქი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შეფარდების თაობაზე;
  - ბ) დასკვნის არასაკმარისად დასაბუთების შემთხვევაში, საკითხის ხელახალი შესწავლის მიზნით გენერალური ინსპექციისთვის (დეპარტამენტი) დაბრუნების თაობაზე;
  - გ) სექსუალური შევიწროების ფაქტის დაუდასტურებლობის შემთხვევაში, დისციპლინური წარმოების შეწყვეტის შესახებ.
5. სახელმწიფო ინსპექტორი, დასკვნის განმეორებით წარდგენის შემთხვევაში, იღებს გადაწყვეტილებას ამ მუხლის მე-4 პუნქტის „ა“ ან „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად.
6. სახელმწიფო ინსპექტორი დასკვნას განიხილავს და შესაბამის აქტს გამოსცემს დასკვნის წარდგენიდან 7 სამუშაო დღის ვადაში.

**მუხლი 14. თანამშრომელთა შეფასების შედეგების, გასაჩივრების, წახალისებისა და დისციპლინურ საკითხთა საბჭოსთვის დასკვნის გადაცემა**

1. სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლის ან შემავიწროებლის ინიციატივითა და მოთხოვნით, შესაძლებელია, რომ გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) მიერ მომზადებული დასკვნა შემდგომი განხილვის მიზნით გადაეცეს თანამშრომელთა შეფასების შედეგების, გასაჩივრების, წახალისებისა და დისციპლინურ საკითხთა საბჭოს (შემდეგში - საბჭო).

2. მოთხოვნა დასკვნის საბჭოსთვის გადაცემის თაობაზე, სექსუალური შევიწროების სავარაუდო მსხვერპლის ან შემავიწროებლის მიერ, უნდა დაფიქსირდეს წერილობითი ფორმით, გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტის) მიერ საქმის განხილვის დასრულებამდე ნებისმიერ დროს.

3. საბჭო საკითხს განიხილავს სახელმწიფო ინსპექტორის მიერ დადგენილი წესით. საბჭოს ყველა წევრზე ვრცელდება კონფიდენციალობის ვალდებულება.

**მუხლი 15. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები**

1. სექსუალური შევიწროება, მექანიზმით დადგენილი კონფიდენციალობის პრინციპის დარღვევა და სავარაუდო მსხვერპლის მიმართ, სავარაუდო სექსუალურ შევიწროებასთან დაკავშირებით საჩივრის წარდგენის გამო, შურისძიებით მოტივირებული ქმედება (მათ შორის იმ შემთხვევაშიც, თუ არ დადასტურდება სექსუალური შევიწროების ფაქტი) უნდა შეფასდეს, როგორც მძიმე დისციპლინური გადაცდომა.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ერთ-ერთი ქმედების ჩადენის შემთხვევაში, სამსახურის თანამშრომლის (გარდა საგამოძიებო დეპარტამენტისა და გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) თანამშრომლისა) მიმართ, გარემოებათა გათვალისწინებით, დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომად გამოიყენება:

ა) საყვედური;

ბ) თანამდებობრივი სარგოს 10 %-დან 50 %-მდე ოდენობით დაკავება 1-დან 6 თვემდე ვადით;

გ) სამსახურიდან გათავისუფლება.

3. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ერთ-ერთი ქმედების ჩადენის შემთხვევაში, სამსახურის გენერალური ინსპექციის (დეპარტამენტი) და საგამოძიებო დეპარტამენტის თანამშრომლის მიმართ, გარემოებათა გათვალისწინებით, დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომად გამოიყენება:

ა) საყვედური;

ბ) სახელმწიფო სპეციალურ წოდებაში ერთი საფეხურით დაქვეითება;

გ) სახელმწიფო სპეციალური წოდების ჩამორთმევა;

დ) თანამდებობრივი სარგოს 10 %-დან 50 %-მდე ოდენობით დაკავება 1-დან 6 თვემდე ვადით;

ე) დაქვეითება;

ვ) სამსახურიდან გათავისუფლება.

4. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ერთ-ერთი ქმედების ჩადენის შემთხვევაში, სამსახურის სტაჟიორის/სტაჟიორ-გამომძიებლის მიმართ, გარემოებათა გათვალისწინებით, დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომად გამოიყენება:

ა) საყვედური;

ბ) სტაჟირების ვადის შეწყვეტა.

5. სანქციის სახე დამოკიდებულია სექსუალური შევიწროების ხასიათზე, ხარისხზე, განმეორებადობაზე, მსხვერპლისათვის მიყენებულ ზიანზე, შემავიწროებლის დამოკიდებულებაზე ჩადენილი გადაცდომის მიმართ და ა.შ.
6. შემავიწროებლის მიმართ შეიძლება გამოყენებულ იქნეს სანქციის მხოლოდ ერთი სახე.
7. დაუშვებელია სექსუალური შევიწროების ჩამდენისთვის დისციპლინური სახდელის ვადაზე ადრე მოხსნა (წახალისების ფორმით).
8. სექსუალური შევიწროების ჩამდენის მიმართ არ გამოიყენება წახალისების ღონისძიებები.

#### თავი IV. მრჩეველი სექსუალური შევიწროების საკითხებზე

**მუხლი 16. სექსუალური შევიწროების საკითხებზე მრჩეველის შერჩევა და მისი უფლება-მოვალეობები**

1. სექსუალური შევიწროების მრჩეველის ფუნქცია, სახელმწიფო ინსპექტორის ინდივიდუალური ადმინისტრაციული-სამართლებრივი აქტის საფუძველზე, ეკისრებათ სამსახურის ადმინისტრაციული დეპარტამენტისა და იურიდიული დეპარტამენტის კონკრეტულ თანამშრომლებს.
2. სექსუალური შევიწროების მრჩეველები შეირჩევიან სექსუალური შევიწროების საკითხის მიმართ მათი ცოდნისა და მგრძნობელობის გათვალისწინებით.
3. სექსუალური შევიწროების მრჩეველის უფლება-მოვალეობებია:
  - ა) სამსახურში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და თანამშრომლებისთვის ცნობიერების ამაღლების მიზნით შესაბამისი ღონისძიებების განხორციელება;
  - ბ) კონფიდენციალურობის დაცვით, სამსახურში დასაქმებული პირისთვის სექსუალური შევიწროების სავარაუდო ფაქტთან დაკავშირებით ინდივიდუალური კონსულტაციის გაწევა და საჭიროების შემთხვევაში, შესაბამისი სამართლებრივი პროცედურების განხორციელებაში დახმარება.

#### თავი V. სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმის შესახებ თანამშრომელთა ინფორმირება

**მუხლი 17. სამსახურის თანამშრომლებისთვის მექანიზმის გაცნობა**

სამსახურის თანამშრომლებისთვის მექანიზმის დოკუმენტის გაცნობის ვალდებულება ეკისრება სამსახურის ადმინისტრაციულ დეპარტამენტს.

#### VI. მონიტორინგი და ანგარიშგება

**მუხლი 18. მონიტორინგი და ანგარიშგება**

1. გენერალური ინსპექცია (დეპარტამენტი), ადმინისტრაციულ დეპარტამენტთან და იურიდიულ დეპარტამენტთან კოორდინაციით, ამზადებს ანგარიშს მექანიზმით განსაზღვრული ფუნქციების შესრულების, ინციდენტების რაოდენობის, დამდგარი შედეგების, ასევე სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და სექსუალური შევიწროების შესახებ ცნობიერების ამაღლების მიზნით განხორციელებული აქტივობების თაობაზე.
2. აღნიშნული ანგარიში შეიძლება საფუძველად დაედოს არსებული მექანიზმის გადახედვასა და შესაბამისი ღონისძიებების დაგეგმვას.